Leben in Deutschland

Ein privater, integrierter Migrationsweg für afrikanische Fachkräfte

PRESENTER

Hayford Anyidoho

DATUM

Juli 2026

ANLASS

Austausch mit dem Migrationsteam der SWP Berlin
(Emma Landmesser, David Kipp, Tobias Heidland)

Unser Gesprächspartner: Die SWP

> *"Forschung trifft Praxis – Ein Austausch mit führenden Experten für Migration und Entwicklung."*

DIE STIFTUNG

Die **Stiftung Wissenschaft und Politik (SWP)** ist eine der wichtigsten unabhängigen Forschungseinrichtungen in Deutschland.

Sie berät den Deutschen Bundestag und die Bundesregierung in Fragen der Außen- und Sicherheitspolitik.

Das Projekt *„Flucht und Migration im Kontext globaler Umbrüche“* erforscht gezielt die Schnittstellen von Migration, Entwicklung und politischer Steuerung.

DAS MIGRATIONSTEAM

Emma Landmesser
Forschungsassistentin im Projekt „Flucht und Migration im Kontext globaler Umbrüche“ (SWP)

David Kipp
Wissenschaftler im Projekt „Flucht und Migration im Kontext globaler Umbrüche“ (SWP)

Prof. Dr. Tobias Heidland
Professor für Volkswirtschaftslehre (Uni Kiel), Direktor am Kiel Institut für Weltwirtschaft und Co-Projektleiter von Megatrends Afrika

Das Pflänzchen, das ich gieße

> *"Wo staatliche Strukturen noch fehlen, schließen private Akteure die Lücke – verantwortungsvoll und nachhaltig."*

- Der SWP-Artikel (Kipp/Landmesser/Heidland, Juli 2026) zeigt: Reguläre Migrationskorridore aus Subsahara-Afrika nach Deutschland entstehen zunehmend durch Eigeninitiative – nicht durch staatliche Programme.
- Deutschland ist noch nicht das wichtigste Zielland afrikanischer Migration (EU-Platz 4–5), hat aber großes Potenzial.
- Mein Projekt ist ein konkretes Beispiel für genau diesen privat getriebenen Korridor: Fachkräfte kommen **auf eigene Initiative** nach Deutschland – ich ebne den Weg.

29.415

Visaanträge aus Afrika für Erwerbsmigration (2025)

Fast vervierfacht seit 2019 (7.860)

Meine Rolle als privater Wegbereiter

> *"Ich bin kein Vermittler im klassischen Sinne – ich bin ein Begleiter auf dem gesamten Weg."*

Hayford Anyidoho

Privater Migrationsberater und Integrationsbegleiter für afrikanische Fachkräfte in Deutschland

ANSATZ

Ganzheitliche Begleitung – von der Antragstellung im Herkunftsland bis zur vollständigen beruflichen Integration in Deutschland.

PRINZIP

Die Fachkräfte kommen **privat** nach Deutschland – keine staatliche Vermittlung, keine Agenturen mit hohen Gebühren.

AKTUELL

8 Fachkräfte sind im Juli 2026 eingereist und befinden sich in der Sprachlernphase.

Phase 1: Vorbereitung vor der Einreise

> *"Gute Integration beginnt nicht bei der Ankunft, sondern bei der Antragstellung."*

WAS ICH VOR DER EINREISE LEISTE

- **Unterstützung bei der Antragstellung:** Visum, Einleitung des Anerkennungsverfahrens, Zusammenstellung der Dokumente.
- **Koordination der Sprachkurse:** Organisation von Deutsch als Fremdsprache im Herkunftsland (Vorbereitung auf A1/A2/B1).
- **Aufklärung:** Realistische Informationen über das Leben und den Arbeitsmarkt in Deutschland.
- **Transparente Kommunikation:** Klare Absprachen über Kosten, Rechte und Pflichten – kein Raum für Ausbeutung.

WARUM DAS WICHTIG IST

Ausbeuterische Vermittler und hohe Gebühren haben keinen Platz bei mir.

Mein Modell setzt dem ein **ethisches, transparentes Gegenmodell** entgegen.

Phase 2: Sprachliche Integration

> *"Sprache ist der Schlüssel – und ich halte ihn bereit."*

- Nach der Einreise: **Weiterführung des Deutschunterrichts** direkt bei mir.
- Ziel: Erreichung von **B1/B2/C1** als Grundlage für den Arbeitsmarkteinstieg.
- Begleitende **Zusatzintegrationsmaßnahmen**: Alltagskompetenzen, Orientierung im deutschen System (Behörden, Wohnen, Gesundheit, Sozialversicherung, zusätzlichen Konversationskurse mit anderen Integrationspartnern).
- Aktuell (Juli 2026): **8 Fachkräfte** in dieser Phase – aktiv im Sprachlernprozess.
- Gruppenlernen fördert Gemeinschaft und gegenseitige Unterstützung.

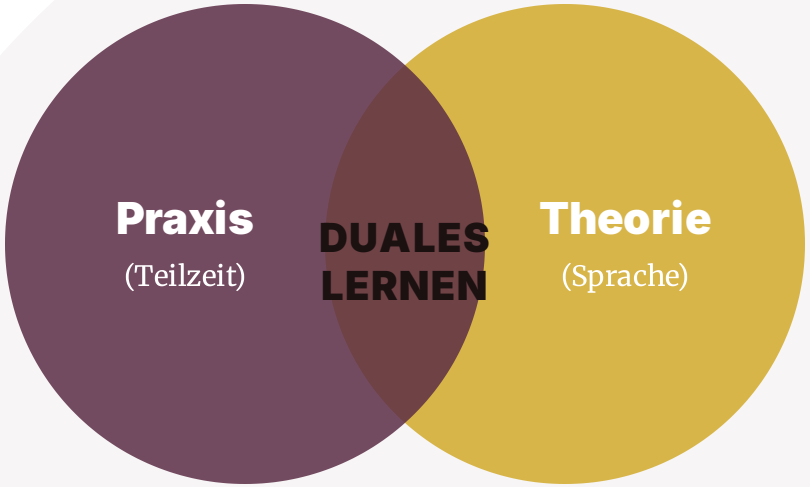
B1/B2
SPRACHZIEL

8
FACHKRÄFTE AKTUELL

Phase 3: Teilzeitarbeit parallel zum Lernen

> *"Praxis und Lernen gehen Hand in Hand – ein bewährtes Modell nach deutschem Vorbild."*

- Nach Erreichen des Sprachziels: **Einstieg in Teilzeitarbeit**
- Gleichzeitig: **Fachsprachkurse** (berufsbezogenes Deutsch, z.B. Pflege, Technik, Handwerk)
- Weiterführung und Abschluss des **Anerkennungsverfahrens** für ausländische Berufsqualifikationen
- Unterstützung bei Behördengängen, Arbeitgebergesprächen und Vertragsverhandlungen
- Dieses Parallelmodell entspricht dem deutschen Prinzip des **dualen Lernens**: Theorie und Praxis gleichzeitig



PHASE 4

Vollständige Integration

> *"Das Ziel ist nicht Ankommen – das Ziel ist Ankommen und Bleiben."*

DAS ENDZIEL

Vollständige berufliche und gesellschaftliche Integration – die Fachkräfte sind nicht nur Arbeitskräfte, sondern vollwertige Mitglieder der Gesellschaft.

01 Aktive Unterstützung bei der Jobsuche

Erstellung von Lebenslauf und Bewerbungsschreiben sowie gezielte Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche.

02 Vermittlung von Kontakten

Aufbau von Verbindungen zu potenziellen Arbeitgebern in relevanten Branchen.

03 Übergang in Vollzeitbeschäftigung

Begleitung beim entscheidenden Schritt von der Teilzeitarbeit in eine reguläre Vollzeitstelle.

04 Langfristige Begleitung

Auch nach dem ersten Job bleibt die Unterstützung bestehen, um nachhaltigen Erfolg zu sichern.

Das Gesamtmodell im Überblick

> *"Mein Modell ist ein vollständiger, lückenloser Begleitprozess – von Afrika bis zur Festanstellung."*

PHASE	INHALT	ORT
Phase 1: Vorbereitung	Antragstellung, Dokumente, Sprachkurs (A1/A2/B1)	Herkunftsland
Phase 2: Sprachliche Integration	Deutschkurs (B1/B2/C1), Zusatzintegrationsmaßnahmen	Deutschland
Phase 3: Beruflicher Einstieg	Teilzeitarbeit + Fachsprachkurs + Anerkennungsverfahren	Deutschland
Phase 4: Vollintegration	Jobsuche, Vollzeitarbeit, langfristige Begleitung	Deutschland

Was macht mein Modell besonders?

> *"Privat, ethisch, ganzheitlich – und genau das, was der Markt braucht."*

01 PRIVATER ANSATZ

Die Fachkräfte kommen auf eigene Initiative nach Deutschland – es ist keine staatliche Abhängigkeit oder ein Staatsvertrag nötig.

02 LÜCKENLOSE BEGLEITUNG

Vom ersten Visumantrag bis zur Festanstellung biete ich eine einzige, verlässliche Anlaufstelle für den gesamten Prozess.

03 ETHISCHES MODELL

Keine überhöhten Vermittlungsgebühren und absolut transparente Kosten – ein aktiver Schutz vor Ausbeutung.

04 SPRACHE ALS FUNDAMENT

Deutsch wird nicht nur als formale Pflicht betrachtet, sondern als der zentrale Schlüssel zur echten gesellschaftlichen Integration.

05 INTEGRIERTE ANERKENNUNG

Berufliche Qualifikationen werden aktiv und parallel anerkannt – so wird der Verlust von wertvollem Humankapital vermieden.

06 SKALIERBARKEIT

Das Modell ist flexibel und kann auf mehr Fachkräfte sowie weitere Herkunftsländer in Subsahara-Afrika ausgeweitet werden.

Aktuelle Situation

> *"Das Modell ist kein Konzept – es ist gelebte Realität."*

8

FACHKRÄFTE

eingereist im Juli 2026

- Alle befinden sich aktuell in der **Sprachlernphase (Phase 2)**.
- **Herkunftsland:** Ghana, Sambia /Westafrika, Ostafrika
- **Berufsfelder:** Pflege, Finanzen, Öko-Journalismus
- **Nächster Schritt:** Übergang in Teilzeitarbeit parallel zu weiterführenden Sprachkursen/Fachsprachkursen (Phase 3).

Erste Erfahrungen zeigen: Die Gruppe profitiert stark von der Lernumgebung und der persönlichen Begleitung. Der Zusammenhalt fördert die Motivation.

Anknüpfungspunkte an die SWP-Forschung

> *"Meine Praxis bestätigt und ergänzt Ihre Forschungsergebnisse."*

> *„Die deutliche Zunahme [in Kamerun] ist wohl auf die Eigeninitiative kamerunischer Migrant:innen sowie die Unterstützung privater Vermittlungsakteure und Diaspora-Netzwerke zurückzuführen."*
>
> **SWP-ARTIKEL (KIPP/LANDMESSER/HEIDLAND, 2026)**

Mein Modell liefert Antworten auf die im Artikel gestellten Fragen:

WELCHE ROLLE SPIELEN NICHTSTAATLICHE AKTEURE?

Lückenlose Begleitung als Ergänzung zu staatlichen Strukturen.

WIE GELINGT QUALIFIKATIONSANERKENNUNG?

Anerkennungsverfahren ist integrierter Bestandteil des Prozesses.

WIE VERHINDERT MAN AUSBEUTERISCHE ANWERBUNG?

Transparentes, ethisches Modell ohne überhöhte Gebühren.

WIE KANN BRAIN GAIN ENTSTEHEN?

Zirkuläre Mobilität und Rücküberweisungen als Entwicklungseffekte.

Potenziale und nächste Schritte

> *"Aus einem privaten Modell kann eine Blaupause für faire, nachhaltige Arbeitsmigration werden."*

KURZ- UND MITTELFRISTIGE PERSPEKTIVEN

- Erweiterung auf weitere Fachkräfte aus Ghana, Kamerun, Kenia und anderen Subsahara-Ländern.
- Aufbau von Partnerschaften mit deutschen Arbeitgebern in Mangelberufen (Pflege, Handwerk, IT).
- Kooperation mit Sprachschulen und Berufsschulen für strukturierte Fachsprachkurse.
- Dokumentation des Modells als **Blaupause für faire private Arbeitsmigration**.

MÖGLICHE ZUSAMMENARBEIT MIT DER SWP

- Austausch über Erfahrungen aus der Praxis für die Forschung.
- Beitrag zu Informationskampagnen über reguläre Zugangswege.
- Gemeinsame Entwicklung von Empfehlungen für die Politik.

Hayford Anyidoho

Migrationsberater und Integrationsbegleiter

ICH BIETE

- Einblicke aus der Praxis der privaten Arbeitsmigration aus Afrika nach Deutschland
- Konkrete Fallbeispiele aus meiner aktuellen Arbeit mit 8 Fachkräften
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit Forschung und Politik

ICH SUCHE

- Wissenschaftliche Einordnung meiner Erfahrungen
- Austausch über politische Rahmenbedingungen
- Netzwerk zu Arbeitgebern, Institutionen und weiteren Akteuren
- **Zügige Erteilung von Aufenthaltstiteln nach Einreise sowie deren Verlängerung für die weiteren Arbeitsmarktingrationsphasen.**

„Das zarte Pflänzchen braucht gute Gärtner – in der Praxis wie in der